Réf. R1245

adrhess CNEH

Les Estivales

des Ressources Humaines

Paris et classe virtuelle

les 22, 23 et 24 juin 2027

DRH de la FPH : et si nous changions de météo, de méthode et de perspective ?

Climat, absentéisme, discipline, IA, motivation, violences, autonomie…

Trois journées pour prendre de l'avance sur les transformations qui bousculent les ressources humaines hospitalières - avec des retours d'expérience, des idées concrètes et quelques questions qui devraient vous faire sourire… ou réfléchir.

Parce que les défis RH, eux, n'attendent pas dans le calendrier.

OBJECTIFS

1. **Canicule, grand froid et résilience climatique** : Plan grandes chaleurs, grand froid : la DRH doit-elle prévoir la météo… et l'imprévisible ? Quelles mesures prendre, quelles responsabilités assumer et comment protéger les professionnels quand le climat s'emballe ?
2. **Présentéisme et absentéisme** : Et si venir travailler à tout prix coûtait plus cher que rester chez soi ? Le présentéisme : quand être présent ne signifie pas forcément être performant… ni en bonne santé.
3. **La discipline** : Enjeux juridiques et managériaux, maîtriser la procédure (pour les titulaires et contractuels), qualifier les faits, respecter la proportionnalité des sanctions, et le droit de se taire…
4. **Fait religieux et collectif de travail** : Le fait religieux au travail : trouver le juste équilibre sans perdre le fil du collectif. Comment concilier convictions individuelles, neutralité du service public et cohésion des équipes ?
5. **Violences et santé des soignants** : Soigner les autres sans laisser les soignants se faire malmener. Violences, épuisement, santé physique et mentale : quelles réponses RH pour protéger celles et ceux qui prennent soin ?
6. **Les leviers de la motivation** : Motiver sans distribuer des médailles à tout le monde : mission impossible ? Reconnaissance, autonomie, sens, management et conditions de travail : les leviers qui donnent envie de s'impliquer durablement.
7. **IA générative et relations entre la DRH et ses interlocuteurs (OS, cadres et agents)** : IA en santé : de la science-fiction à la fiche de poste. Découvrez un exemple concret de déploiement. IA génératives, portails et chatbots : comment l'IA a modifié les rapports entre la DRH et ses interlocuteurs ?
8. **Autonomie et organisation du travail en EHPAD** : Un EHPAD auto-géré : utopie managériale ou modèle de demain ? À la découverte du modèle Burtzorg et de sa mise en œuvre : Quand l'autonomie des équipes transforme l'organisation et le quotidien ?
9. **Suspension de la réforme de la retraite, seconde partie de carrière, reclassement, impasses** : Quelles conséquences ?
10. **GTT maquettes organisationnelles et cycles de travail** : Quoi de neuf ?

Coordination assurée par

Séverine HERTE,
Directrice du pôle RH au CNEH

Marie-Gabrielle VAISSIÈRE,
DRH pour le compte de l'adRHess

Renseignements
Sylvie Liot
01 41 17 15 76
sylvie.liot@cneh.fr

Réf. R1245

Les Estivales
des Ressources Humaines

adrhess CNEH

INSCRIPTION

- Sur le site www.cneh.fr / rubrique Evénements
par courrier : CNEH - Service formation : 3 rue Danton, 92240 Malakoff

- Par mail : Sylvie Liot, Responsable développement et formation
Tél. 01 41 17 15 76 – 06 42 22 31 55 - sylvie.liot@cneh.fr

Référent handicap : Sylvie Liot, Tél. 01 41 17 15 76 – 06 42 22 31 55 – sylvie.liot@cneh.fr
merci de nous faire part de vos besoins spécifiques en amont de la formation

Paris et classe virtuelle les 22, 23 et 24 juin 2027 (Horaires : 9h00 - 17h00)

Tarifs (nets de taxe) : ☐ Adhérents : 2 100 € ☐ Non-adhérents : 2 300 € *(en distanciel ou en présentiel)*

Déjeuners inclus

Facturation sur Chorus Pro* : SIRET de l'établissement (14 chiffres) |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

Code Service Chorus (SE) . . . . . .Numéro d'Engagement Juridique (EJ) . . . . . .

Établissement*

Raison sociale. . . . . .

Adresse . . . . . .

. . . . . .

CP . . . . . .Ville . . . . . .Tél. . . . . .

Responsable de formation*

☐ Madame ☐ Monsieur

Nom . . . . . .Prénom . . . . . .

Fonction . . . . . .Service . . . . . .

Tél . . . . . .E-mail . . . . . .

Participant*

☐ Madame ☐ Monsieur

Nom . . . . . .Prénom . . . . . .

Fonction . . . . . .Service . . . . . .

Tél . . . . . .E-mail . . . . . .

Participant

☐ Madame ☐ Monsieur

Nom . . . . . .Prénom . . . . . .

Fonction . . . . . .Service . . . . . .

Tél . . . . . .E-mail . . . . . .

Nous collectons des données personnelles vous concernant. Elles sont utilisées par le CNEH pour : Les attestations de présence en formation/les prises en charges financières, envoyées aux financeurs ou employeurs le cas échéant, ces données sont conservées 2 ans puis détruites après règlement de la facture.Le suivi de formation (évaluations, validation des compétences) est tracé dans nos logiciels métiers, ces données sont conservées 5 ans après la formation. Toutes ces données sont utilisées à des fins professionnelles et pour le bon suivi de la formation, elles ne sont en aucun cas cédées à des tiers à des fins commerciales. Le responsable de traitement au CNEH est la DRH par délégation du Directeur général. Le Délégué à la protection des données personnelles peut être contacté au siège du CNEH - 3 rue Danton – 92240 Malakoff - RH@cneh.fr.Conformément au règlement général sur la protection des données personnelles (règlement UE n° 2016/679 du 27 avril 2016), vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de suppression, d'opposition pour motif légitime, de limitation et de portabilité aux données qui vous concernent que vous pouvez exercer en vous adressant un mail à RH@cneh.fr. Vous pouvez également introduire une réclamation auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL).

*Tous les champs sont obligatoires

Date

Signature et cachet

Accord du directeur de l'établissement pour la prise en charge financière au titre de la formation ou accord du participant pour la prise en charge financière en cas d'autofinancement.