



Atteinte des objectifs	Satisfaction
5/5	5/5

PRAXIS - MANAGER COACH

Parcours Métier validé par un Jury d'experts

Publié le 2025/10/27

Réf. S1500

11 jours
77h

Manager aujourd'hui, c'est diriger autrement. La performance de l'organisation est plus que jamais le fruit d'un climat interne visant à favoriser le développement des collaborateurs et à agir positivement sur les modes de fonctionnement relationnel de son équipe.

Pour répondre à cette ambition, nous vous proposons d'entrainer votre posture de « manager-coach » en suivant un parcours de management avancé - incluant un accompagnement individuel par des coachs hospitaliers accrédités - ancré sur quelques piliers fondamentaux :

- **La connaissance de soi** comme levier d'agilité managériale. Bien se connaître permet d'améliorer la relation à l'autre. De mieux s'adapter aux situations de tension et de mieux piloter l'incertitude et le changement
- **La recherche d'alignement** entre le sens au travail, les valeurs, les comportements, les objectifs et les actions, afin de canaliser au mieux les énergies intellectuelles, morales et émotionnelles vers les missions qui nous sont confiées
- **La puissance du collectif** : le groupe peut être un moteur ou un frein. Il est nécessaire pour un manager d'en connaître parfaitement les mécanismes (visibles ou cachés) pour lui permettre de déployer la puissance de son intelligence collective.
- **Le travail sur la qualité des relations pour libérer les potentiels** de chacun, exploiter les viviers d'intelligence collective, créer des ambiances de coopération, de reconnaissance et d'estime mutuelles
- Enfin, le souci constant de **la fidélisation des équipes** en donnant envie de s'engager et de s'entraider en dépit, souvent, des contraintes budgétaires. Le sens de l'engagement est la condition des équipes performantes et stables. Permettre à chacun de connaître le vrai sens de son action au service d'un projet commun. Cela suppose une réelle connaissance des membres de ses équipes et une capacité à reconnaître leur travail : individuellement et collectivement.

A l'issue de ce parcours, vous aurez développé votre alignement intérieur et votre posture managériale en incarnant davantage cette posture délicate de « manager coach » qui favorise le développement et la réussite des individus et des équipes.

> **Résultat** : un management plus fluide, des équipes stables et motivées, une performance durable au service du soin et des activités.

► **Praxis (nf, d'origine grecque)** :

ce mot signifiant «action» désigne l'ensemble des activités humaines susceptibles de transformer le milieu naturel ou de modifier les rapports sociaux.

PUBLIC

Le cycle s'adresse aux professionnels en position de management

PRÉREQUIS

Ne nécessite pas de prérequis

ACCESSIBILITÉ PSH

Afin d'étudier les mesures nécessaires à mettre en œuvre : adaptations pédagogiques et aménagements adéquats, contactez notre Référente Handicap/PSH : sylvie.liot@cneh.fr

ELIGIBILITÉ FORMATION

Formation éligible au Plan de Formation Continue de l'établissement, ANFH et OPCO

COORDINATEUR

Laurent LEVY-BOURRU
Consultant au CNEH Pôle Stratégie et Performance, Coach certifié (Metasystem - Orygin)
coaching@cneh.fr

ASSISTANT.E

Sylvie LIOT
Responsable formation et développement au CNEH
01 41 17 15 76 - sylvie.liot@cneh.fr

LES 4 PILIERS DU MANAGER-COACH

-
- Offrir un cadre rassurant, structurant et engageant
 - Entretenir des relations fluides et authentiques
 - Donner un cap, stimuler l'évolution et la maturité de son équipe
 - Favoriser l'engagement dans l'action et le progrès

► LES PLUS

- Un parcours construit autour d'une approche expérimentuelle combinant 1/3 d'apports théoriques et 2/3 de pratique.
- Une démarche de développement personnel et professionnel qui amène le participant à enrichir sa pratique managériale pour accroître son efficacité. La démarche invite à réinterroger ses pratiques, adopter une plus grande lucidité sur ses comportements et développer une vision systémique.
- Un soutien personnalisé proposé au participant sous forme de coaching individuel. 3 séances de coaching sont organisées au cours des 2 intersessions et à la fin du cycle. Elles se déroulent par téléphone avec un coach référent, choisi parmi l'équipe de coachs du Praxis.
- Une véritable dynamique de groupe et assurer un suivi personnalisé de chaque participant.

► MODULE 1 (3 JOURS) - ARTICULER POSTURE DE MANAGER ET POSTURE DE COACH

- Appréhender ce qui distingue ou rapproche management et coaching
- Clarifier son propre système de valeurs et ses modes de fonctionnement
- Intégrer la posture et les outils fondamentaux du coaching

► Manager et coach : des postures complémentaires ?

- Articuler la posture de coach et celle de manager
- revisiter les leviers classiques du management : règles, objectifs, processus, projets, compétences et valeurs du manager
- la posture de manager coach et les enjeux de la qualité de vie et du bien-être au travail

- Les fondamentaux de la posture de manager coach : un état d'esprit
- positif : l'effet Rosenthal
- systémique : tout interagit avec tout
- orienté solutions : sortir de l'espace problème
- challenger : penser « out of the box »

- Les 4 piliers de la posture de manager coach
- offrir un cadre rassurant, structurant et engageant
- entretenir des relations fluides et authentiques
- donner un cap et stimuler l'évolution professionnelle de chacun des membres de l'équipe
- favoriser l'engagement dans l'action et le progrès

• Les outils fondamentaux du coaching

- interroger son propre système de valeurs et de croyances
- pratiquer l'écoute authentique
- utiliser le feed back et le feed forward

• Le concept d'équipe

- les composantes, les principes d'action et les fonctions vitales d'une équipe
- les différents niveaux de maturité d'une équipe
- l'analyse des besoins des membres d'une équipe

► Méthodes pédagogiques

- Ateliers (blason, arbre à personnages, identifier ses freins, etc.)
- Atelier d'écoute authentique en deux temps : séquence d'écoute et de présence authentiques, débriefing (feed back positif & feed forward)
- Photolangage : vivre et analyser la vie d'équipe

► En intersession : chaque participant est invité à réinvestir dans sa pratique managériale les postures et outils présentés dans ce premier module. Une séance téléphonique de coaching est programmée avec le coach référent

INTERVENANTS



- **Olivier CANNARELLA**, coach certifié (HEC), accrédité coach hospitalier en organisation et management (CNEH), superviseur certifié (IDSUP) de coachs et dirigeants, médiateur diplômé (IFOMENE), consultant senior



- **Xavier DUTHEIL**, coach certifié (HEC), accrédité coach hospitalier en organisation et management (CNEH), superviseur, consultant senior en communication



- **Christophe FEIGUEUX**, directeur du Pôle Stratégie et Performance du CNEH, coach certifié (NRGy Training), médiateur diplômé (IFOMENE)



- **Laurent LÉVY-BOURRU**, coach certifié (Metasystem - Orygin), consultant et formateur en management du CNEH, coordinateur du Praxis

MÉTHODES MOBILISÉES

Alternance d'apports théoriques et pratiques -
Entraînements sur les techniques - Evaluation des acquis professionnels

EN AMONT DE LA FORMATION

Questionnaire de positionnement et d'attentes

► MODULE 2 (3 JOURS) - MANAGER AVEC LES ÉMOTIONS ET LA COMMUNICATION POSITIVE

- Aider l'équipe à se développer par une meilleure connaissance émotionnelle et relationnelle de soi
- Incrire son équipe dans une dynamique d'évolution, inspirer et mobiliser ses collaborateurs
- Orienter l'équipe vers la solution et le résultat

- Apprivoiser les émotions au service du développement personnel et collectif
 - mieux se connaître
 - développer son intelligence émotionnelle et celle de son équipe
 - les leviers d'action et d'apprentissage de soi
 - développer sa maturité personnelle
 - développer la connaissance de l'équipe sur elle-même

- Les leviers de la dynamique d'équipe
 - le sentiment d'appartenance
 - la cohésion
 - la cohérence
 - la collégialité

- Fixer un cap à son équipe
 - clarifier sa propre visée pour l'équipe
 - stimuler l'adhésion : communiquer par le sens

- Le manager communicant
 - la communication non violente

- Cultiver un état d'esprit positif propre au développement de l'équipe
 - les questions orientées solutions
 - la reformulation positive

► Méthodes pédagogiques

- Atelier de communication non violente
- Atelier de connaissance émotionnelle
- Atelier d'animation d'équipe

► En intersession : chaque participant est invité à réinvestir dans sa pratique managériale les postures et outils présentés dans ces premiers modules. Une séance téléphonique de coaching est programmée avec le coach référent

► MODULE 3 (3 JOURS) - FAIRE CONFIANCE À L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

- Stimuler la coopération et la créativité au sein de son équipe
- Recadrer positivement
- Gérer les situations de tensions
- Construire une dynamique positive durable
- Développer la culture de la réussite collective

- Développer l'intelligence collective
 - construire une dynamique d'intelligence collective
 - animer un atelier d'intelligence collective
 - animer un débat au sein de son équipe
 - contourner un point de blocage
 - utiliser le codéveloppement : les leviers d'action et de connaissance de soi/le développement de la maturité personnelle et collective

- Recadrer positivement un collaborateur
 - la finalité du recadrage : la transformation
 - les réactions naturelles au recadrage
 - faire face à la plainte et au reproche

- Entretenir la dynamique d'équipe
 - le point de semaine positif
 - le bilan de fonctionnement

► Méthodes pédagogiques

- Atelier de codéveloppement, atelier « post-it party »
- Atelier de réflexion individuelle écrite
- Atelier bilan de fonctionnement

► VALIDATION DU PARCOURS (2 JOURS)

• En fin de cycle, après une journée d'approfondissement dédiée à des ateliers pratiques et d'entraînement, chaque candidat présentera un mémoire écrit d'une dizaine de pages, rétrospective de son cheminement personnel et professionnel au cours de la formation.

• Ce travail devra expliciter la manière dont il a réinvesti auprès de son équipe les apports et les outils abordés lors des modules ainsi que les effets obtenus. Il montrera plus particulièrement sa capacité à réinterroger ses pratiques managériales et relationnelles en s'étant confronté à la réalité du terrain. La soutenance devant un jury d'experts de ce travail valide le parcours de formation;

SUIVI DE L'EXECUTION ET ASSIDUITÉ

Emargement - Certificat de réalisation à l'issue de la formation (et/ou chaque regroupement)
Ce programme ne donne pas lieu à un diplôme ou équivalence
Non finançable par le CPF

TARIFS NETS DE TAXES

Adhérents	6 500 €
Non-adhérents	7 300 €

MODALITÉ

Durée de formation 11 jours - 77h

SESSION 2026

Paris 1, 2, 3 avr. 2026
et 19, 20, 21 mai 2026
et du 16 au 18 juin 2026
et du 8 au 9 sept. 2026

RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

Les supports et outils sont remis à l'apprenant durant la formation au format papier et/ou numérique via une plateforme documentaire

MODALITÉS DE SATISFACTION

Questionnaire de satisfaction - Evaluation de l'atteinte des objectifs à l'issue de la formation (et/ou à chaque regroupement)

DEMANDE D'INSCRIPTION

1 bulletin par participant

Référente Handicap CNEH : sylvie.liot@cneh.fr - 01 41 17 15 76



PRAXIS - MANAGER COACH

S1500

Du 01/04/2026 au 09/09/2026 - 11 jours - 77 heures

EN PRATIQUE

Responsable de formation*

Mme M.

Prénom :

Nom :

Tél. :

E-mail :

Participant*

Mme M.

Prénom :

Nom :

Fonction :

Service :

Tél. :

E-mail :

Établissement*

Nom

Adresse :

.....

Code postal : Ville :

Adresse de facturation (si différente)

Adresse :

.....

Code postal : Ville :

Facturation sur Chorus Pro

SIRET de l'établissement (14 chiffres)

Code Service Chorus (SE)

Numéro d'Engagement Juridique (EJ)

Nous collectons des données personnelles vous concernant. Elles sont utilisées par le CNEH pour : Les attestations de présence en formation/les prises en charges financières, envoyées aux financeurs ou employeurs le cas échéant, ces données sont conservées 2 ans puis détruites après règlement de la facture. Le suivi de formation (évaluations, validation des compétences) est tracé dans nos logiciels métiers, ces données sont conservées 5 ans après la formation. Toutes ces données sont utilisées à des fins professionnelles et pour le bon suivi de la formation, elles ne sont en aucun cas cédées à des tiers à des fins commerciales. Le responsable de traitement au CNEH est la DRH par délégation du Directeur général. Le Délégué à la protection des données personnelles peut être contacté au siège du CNEH - 3 rue Danton – 92240 Malakoff - RH@cneh.fr. Conformément au règlement général sur la protection des données personnelles (règlement UE n° 2016/679 du 27 avril 2016), vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de suppression, d'opposition pour motif légitime, de limitation et de portabilité aux données qui vous concernent que vous pouvez exercer en nous adressant un mail à RH@cneh.fr. Vous pouvez également introduire une réclamation auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL).

TARIFS NETS DE TAXE

Tarif adhérents	6 500 €
Tarif non-adhérents	7 300 €

LIEU

La formation a lieu dans les locaux du CNEH à Paris-Malakoff (accès métro ligne 13).

9h00 - 12h30 / 13h30 - 17h00

CONTACT

ASSISTANT.E

Sylvie LIOT

Responsable formation et développement au CNEH

01 41 17 15 76 - sylvie.liot@cneh.fr

Signature et cachet

Date

Accord du directeur de l'établissement pour la prise en charge financière au titre de la formation continue

*Tous les champs sont obligatoires