



ÉCOLE DE RÉFÉRENCE
CONSEILLER DE CONFIANCE



L'OFFRE COACHING DU CNEH

FORMATION COACHING CONSEIL



WWW.CNEH.FR

NOS DISPOSITIFS DE COACHING



NOTRE VISION DU COACHING

Les managers de santé, quelles soient leurs fonctions, doivent agir dans un contexte de plus en plus complexe et en constante évolution. Ils sont en première ligne pour mener les projets, impulser le changement et faire adhérer leurs équipes.

L'offre coaching du CNEH apporte aux managers, à leurs équipes et à leur organisation, un accompagnement personnalisé pour leur permettre d'assumer au mieux leurs missions face aux défis managériaux auxquels ils sont confrontés.

Complémentaire à la formation et au conseil, le coaching, qu'il soit individuel, d'équipe, stratégique et d'organisation s'inscrit dans une dynamique de mobilisation du manager, de l'organisation et de ses modes de fonctionnement.

PUBLIC CONCERNÉ

- Directeurs d'établissement
- Présidents et Vice-présidents de la commission médicale d'établissement
- Directeurs et cadres de direction
- Cadres et cadres supérieurs de santé
- Cadres administratifs et techniques
- Médecins et pharmaciens : chefs de pôle, chefs de service, praticiens
- Managers et chefs de projet dans le secteur de la santé ...

ENVIRONNEMENT

- Etablissements de santé publics, privés, associatifs, ESPIC
- Ministères, Tutelles (agences régionales de santé, délégations territoriales)
- Agences ...

LES PLUS DES COACHS CNEH

Le CNEH dispose d'une équipe de coachs certifiés et supervisés. Chaque coach dispose d'une connaissance approfondie du secteur de la santé et intervient dans le respect des principes éthiques et de la charte déontologique du coaching.



Le CNEH a créé un label «COACH HOSPITALIER» qui garantit pour les coachs référencés :

01 RÉFÉRENCES

Des références vérifiables et diversifiées



02 PRATIQUE

A minima 400 heures de pratique du coaching dans le secteur sanitaire et/ou médico-social.



03 SPÉCIFICITÉ

Une connaissance fine des publics : Directeurs, Médecins, Chefs de pôle ou de service, Cadres supérieurs et de proximité...



04 EXPÉRIENCE

Plus de 5 ans d'expérience professionnelle dans le secteur hospitalier.



LE COACHING À L'HÔPITAL

Dans un environnement hospitalier en perpétuelle transformation, le coaching est un levier clé pour aider les directeurs, les médecins et tous les acteurs du monde de la santé exerçant des responsabilités managériales à piloter avec clairvoyance, impact et sérénité.

Le coaching professionnel est bien plus qu'un simple accompagnement : c'est un levier de transformation puissant. Il permet de dépasser les obstacles, d'aligner performance et épanouissement, et de développer des compétences durables. Que ce soit pour renforcer la posture managériale, accompagner une prise de poste, un changement ou booster la confiance en soi, le coaching ouvre la voie à des résultats concrets et mesurables.

Et si vous aussi, vous libérez tout le potentiel de votre leadership et celui de vos équipes ?

Prendre soin des autres commence par prendre soin de soi. Dans un environnement exigeant où la pression, la charge mentale et les responsabilités ne cessent de croître, le coaching professionnel offre un espace de recul et de ressourcement. Il permet de mieux gérer le stress, de renforcer la confiance en soi, d'améliorer la communication au sein des équipes et de retrouver un équilibre entre engagement professionnel et bien-être personnel. Parce que des directeurs, des managers médicaux et des cadres soignants épanouis sont la clé d'une prise en charge optimale pour les usagers du service public hospitalier.

Pourquoi ne pas investir en vous ?

TÉMOIGNAGES

«J'ai débuté mon coaching car je faisais face à de nombreux défis : organisation sous tension, équipes épuisées et un équilibre personnel mis à rude épreuve. Je doutais et j'avais besoin de prendre du recul. Le coaching m'a aidé à retrouver une vision claire, d'incarner totalement mon leadership en étant plus serein et inspirant.»

Jean-Pierre, Directeur général

«Je me sentais mal à l'aise à l'idée d'imposer des consignes à mes anciennes collègues. Grâce au coaching, j'ai pu travailler sur ma posture et ma communication et conserver un équilibre entre proximité et leadership.»

Marie, Cadre de santé

«Je me sentais submergée par les sollicitations et la pression de certaines échéances. Mon coaching m'a appris à poser mes limites, à déléguer plus efficacement. Je comprends l'importance de préserver mon équilibre personnel pour être plus efficace au quotidien.»

Catherine, Coordinatrice générale des soins

«J'avais du mal à trancher face à des conflits d'équipe, de peur de fragiliser la cohésion au sein de mon équipe. Le coaching et l'accompagnement sur la gestion de mes émotions et l'affirmation de soi m'a permis d'assumer pleinement mon rôle, tout en restant à l'écoute.»

Hugo, PH, Chef de service

«Je me retrouvais constamment entre le marteau et l'enclume, tiraillée entre les attentes de la direction et celles des équipes. Le coaching m'a permis de prendre du recul, de mieux négocier mes marges de manœuvre et d'instaurer un dialogue plus constructif.»

Sophie, Cadre supérieure de santé

«Récemment élue PCME, je devais structurer un projet médical ambitieux tout en jonglant avec des résistances internes. Grâce au coaching, j'ai affiné ma vision, construit une communication mobilisatrice et su embarquer ma communauté dans une dynamique d'évolution.»

Elisabeth, PH, PCME

«Je devais repenser l'organisation de ma direction. Grâce à un accompagnement stratégique, j'ai pu développer une approche plus agile, j'ai appris à prioriser les chantiers à mener et notamment ceux à fort impact et j'ai su défendre mes choix face à mes collègues.»

Paul, Directeur qualité et gestion des risques

«Grâce au coaching, j'ai étendu mon cadre de référence, j'ai appris à mieux me connaître et comprendre mes réactions en identifiant mes ressources et mes limites, ce qui m'a permis d'aborder ma prise de fonction en tant qu'IDEC avec plus de sérénité, de confiance et je l'espère d'efficacité.»

Severine, IDEC

CONTACTS ET RENSEIGNEMENTS

Céline LIMOUZY - Coach professionnelle certifiée - Directrice d'Hôpital

- Directrice du Pôle Concours et Adaptation à l'Emploi

Mail : celine.limouzy@cneh.fr

Christophe FEIGUEUX - Coach professionnel certifié - Directeur du Pôle Stratégie et Performance

Mail : christophe.feigueux@cneh.fr

NOUS CONTACTER

Devis personnalisé sur coaching@cneh.fr

Accompagnement en présentiel et/ou en distanciel

Tarification à la séance ou au forfait

ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE



ÉCOLE DE RÉFÉRENCE
CONSEILLER DE CONFIANCE

WWW.CNEH.FR