





pour vous accompagner dans vos projets professionnels et faire évoluer vos compétences







Le CNEH vous propose des parcours de formations « à la carte », articulés pour répondre de façon exhaustive à vos besoins. Ils vous accompagnent dans le choix de de vos formations en tenant compte du socle de vos connaissances déjà acquises.

Vous choisissez de suivre l'intégralité ou une partie ces parcours en fonction de vos objectifs et à votre rythme.

Découvrez 4 parcours en lien direct avec l'actualité :

- Actualité hospitalière (Ma Santé 2022, le Ségur de la santé) p. 4
- Le dossier patient, p. 5
- Connaissances de l'institution hospitalière, p. 6
- Réussir son projet de transformation, p. 7

La **Fabrique Pédagogique du CNEH** a pensé cette offre sur mesure afin de vous accompagner dans vos projets professionnels et de faire évoluer vos compétences.

Cette entité innovante est un incubateur d'idées garant d'une démarche pédagogique proactive au CNEH. Elle veille au respect des standards de qualité de l'école de référence et propose des modalités de formation actuelles et innovantes.

Pour plus d'informations, contactez l'équipe formation du CNEH

~ Tél. 01 41 17 15 76

□ E-mail: formation@cneh.fr

INNOVATION

formation

<u>pédagogie</u>



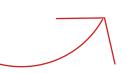
experts

intéractivité

digital learning

OUTILS

CAS PRATIQUES



Parcours ACTUALITÉ HOSPITALIÈRE



Acquérir une vision d'ensemble de la réforme de la santé (Ma Santé 2022, Ségur de la santé)



Aude Charbonnel

LE MOT DE L'EXPERTE

«Un parcours de formation à la carte pour comprendre les enjeux de la réforme de la santé (Ma Santé 2022, Ségur de la santé) et appréhender les principales évolutions juridiques et organisationnelles à venir pour les établissements de santé.»

EXPERTISES

Qualité des soins & pertinence des actes

- Expérience patient et patient expert Réf. 1466 1 jour
- La certification HAS V2020 Réf. 2032 1 jour

FONDAMENTAUX

Ma santé 2022, le Ségur de la santé : si on en parlait ? Mettre en œuvre la réforme de santé 1 jour - Réf. 1441

Organisation territoriale

• Equipes de soins primaires, CPTS & co - Réf. 1491 - 2 jours

Mode de financement et de régulation

- Financement par la qualité et la pertinence des soins Réf. 1630 2 jours
- Les finances pour décideurs hospitaliers au service de la performance Réf. 1319 5 jours

Ressources humaines et formation

- La réforme de la fonction publique Réf. 1454 1 jour
- Actualités des ressources humaines médicales Réf. 1073 1 jour

Numérique

- Mettre en œuvre un projet de e-santé à l'hôpital Réf. 1484 2 jours
- Intelligence artificielle, réelles transformations hospitalières Réf. 1627 - 1 jour

PUBLIC : décideurs, directeurs, présidents de CME, chefs de pôle, cadres de santé, AAH...





Parcours LE DOSSIER PATIENT Mieux savoir pour mieux gérer le DP



Isabelle Génot-Pok

LE MOT DE L'EXPERTE

«Le dossier médical demeure plus que jamais au coeur des préoccupations hospitalières.

À horizon 2020, la convergence des systèmes d'information, le dossier médical unique au sein des GHT, la poursuite d'hôpital numérique avec le plan « Hop En », le DMP, la réglementation européenne de la protection des données... imposent aux établissements une évolution, si ce n'est une révolution, dans l'organisation, la gestion et la conservation des dossiers médicaux.

Ce parcours a la carte vous permet d'aborder le dossier médical dans tous ses aspects.»

FONDAMENTAUX

Dossier médical du patient : de la règle à la mise en œuvre efficiente 1 jour - Réf.103

Le dossier médical informatisé du patient 2 jours - Réf. 104

L'archivage électronique 1 jour - Réf.1424

Les archives médicales hospitalières : règlementation, gestion et organisation 3 jours - Réf. 082

EXPERTISES

Dossier patient en psychiatrie - Réf. 1012 - 1 jour

La protection des données : le RGPD dans votre établissement - Réf. 2082 - 1 jour

Maitriser les enjeux de l'hébergement des données Réf.1429 - 1 jour

L'identitovigilance - Réf. 978 - 2 jours



L'identitovigilance en e-learning - Réf. 1659 - 2 h

PUBLIC: personnels médical, personnels de soins, personnel d'encadrement, DIM, responsable des services d'archives, DPO, coordinateurs de gestion des risques, RSI, responsable de projet informatique

......

......







Parcours CONNAISSANCE DE L'INSTITUTION HOSPITALIÈRE



Clothilde Poppe Olivier Wéry

LE MOT DES EXPERTS

«Des actions ciblées qui visent à actualiser vos connaissances pour acquérir une maîtrise du fonctionnement et du financement d'un établissement public de santé.

Le parcours s'adresse à tous les agents nouvellement recrutés ou désirant approfondir leurs connaissances afin d'identifier les enjeux d'aujourd'hui et d'appréhender ceux de demain.»

EXPERTISES

FONDAMENTAUX

Les fondamentaux du cadre administratif de pôle Réf. 2371 - 3 jours

Connaissance de l'institution hospitalière Réf.072 - 3 jours Le PMSI expliqué aux personnels administratifs

Réf. 1998 (MCO) - 1 jour Réf. 1960 (SSR) - 1 jour

Faire vivre les instances obligatoires en EHPAD

Réf. 022 - 2 jours

Le GHT, l'essentiel du dispositif

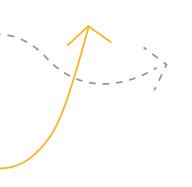
Réf. 2024 - sur-mesure

Comprendre la dimension financière induite dans son activité

Réf. 2323 - 2 jours

La certification HAS

Réf. 2032 - 1 jour



PUBLIC : tous les agents de l'établissement (nouveaux arrivants notamment) avec un module spécifique pour les cadres administratifs du pôle



Parcours RÉUSSIR SON PROJET DE TRANSFORMATION

Accroitre la réussite de ses projets de transformation et créer des expériences facilitantes / mobilisatrices



Jean-Luc Pitaval

LE MOT DE L'EXPERT

«Un parcours visant à optimiser vos projets de transformation. Que ce soit sur des thématiques managériales, sur des basiques méthodologiques ou sur des sujets plus spécifiques d'actualité, vous pourrez sélectionner les modules qui vous permettront d'accompagner efficacement vos équipes dans les projets de changement de votre établissement.

Que vous soyez directeur ou manager d'équipe en charge de projet complexe, vous trouverez dans ce parcours vos clés de réussite.»

EXPERTISES

Manager des compétences - Réf. 1010 - 2 jours

Le management intergénérationnel - Réf.934 - 2 jours

Animer des ateliers de co-développement Réf. 1330 - 2 jours

Dynamiser au quotidien - Mobiliser Dans les projets Réf.1296 - 2 jours

Réussir ses projets de transformation et accompagner les équipes dans le changement - Réf.C23 - 2 jours

Mettre en œuvre un projet de e-santé à l'hôpital Réf.1484 - 2 jours

Conduire un déménagement de A à Z - Réf.749 - sur-mesure

Gagner en efficacité et dynamiser vos temps d'échange collectifs - Réf.1570 - 2 jours

Gérer efficacement les situations difficiles Réf.C22 - 2 jours



Réussir l'animation des réunions à distance Réf.1567 - 1 jour (4 modules de 2h)

Inscrire son action dans son environnement et la réalité des enjeux stratégiques actuels - Réf.1330 - 2 jours

Ethique et management - Réf. 1563 - 2 jours

Maitriser les fondamentaux de la finance et du pilotage médico-économique - Réf.1682 - 2 jours

FONDAMENTAUX

Manager et dynamiser son équipe - Réf. 953 - 2 jours

Concevoir et conduire des projets - Réf. 291 - 3 jours

Communiquer efficacement auprès de son équipe Réf. 1007 - 2 jours

Optimiser sa prise de décision Réf. 819 - 2 jours

PUBLIC:

Selon module : directeur, chef de pôle, cadre de pole et cadre administratif de pôle, praticien hospitalier, chef de service

Tous modules : personnels d'encadrement cad cadre de santé, responsable technique et administratif





in