



ÉCOLE DE RÉFÉRENCE,  
CONSEILLER DE CONFIANCE

# OFFRE DE CONSEIL DU PÔLE PRÉPARATION AUX CONCOURS ET ADAPTATION À L'EMPLOI

## PRÉSENTATION DU PÔLE ET DE SES ENGAGEMENTS

Ecole de référence depuis plus de 40 ans, le CNEH est expert dans la **préparation aux concours administratifs hospitaliers**. Au-delà des méthodologies et des connaissances indispensables mises à disposition par un corps professoral de haut niveau, le CNEH attache une grande importance au **tutorat** et au **coaching personnalisés** de ses stagiaires pour les mener à la **réussite aux concours**, sous forme d'**entretiens individuels et de cours collectifs**.

## PRÉSENTATION DE L'OFFRE CONSEIL DU PÔLE

### ■ **Le coaching à la prise de poste DESSMS, DH et DS**

Réussir rapidement sa prise de poste représente pour le nouveau dirigeant un enjeu majeur, et, dans beaucoup de cas, un véritable challenge. Chaque prise de poste est un moment fort et critique dans une carrière. Il s'agit à la fois d'une période riche d'opportunités, mais aussi source de risques et de stress pour le manager. Son nouvel environnement attend qu'il se positionne au plus vite et qu'il prenne des décisions ; mais pour cela, il doit avoir bien compris ce nouvel environnement et établi des relations constructives avec les principaux acteurs.

Le CNEH propose un accompagnement à la prise de poste aux Directeurs d'hôpital (DH), Directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social (DESSMS) et Directeur des Soins (DS) sous forme de coaching individuel et/ou collectif.

Cet accompagnement individualisé offre un espace d'échange, de travail et de recul pour mieux prendre en main son nouveau poste. Cela constitue également pour le dirigeant un moment clé pour réfléchir à son propre style de management et à la façon dont il veut exercer ses fonctions, pour identifier ses forces et ses points d'amélioration.

### ■ **Le coaching à la prise de poste DESSMS, DH, DS en pratique**

Le CNEH propose deux modalités d'accompagnement différenciées et complémentaires :

#### • **Coaching individuel : un accompagnement sur mesure**

La mission d'accompagnement du dirigeant dans sa nouvelle fonction dure 9 à 12 mois et s'organise autour de rencontres en face-à-face ou en visioconférence de 2 heures. Leur nombre est défini au départ. Les sessions de coaching ont lieu deux fois par mois au départ, puis le rythme devient mensuel. Elles peuvent être complétées par des échanges en distanciel (téléphone, mail, Skype/Teams...) en cas d'urgence ou de point spécifique à approfondir. Le coaching individuel sur mesure permet d'adapter le format et les fréquences d'entretien en fonction de l'emploi du temps du coaché et de l'urgence identifiée.

#### • **Coaching collectif : se développer entre pairs**

Le coaching collectif améliore la performance d'un ensemble de dirigeants autour d'objectifs de développement communs. Il permet par le partage des ressources d'élaborer des solutions à la fois individuelles et collectives. Le coaching collectif crée et renforce les liens entre pairs enclins à plus de coopération. Cela permet aux managers d'acquérir une véritable culture de managers coachs et de construire des communautés managériales. Il s'appuie sur les mêmes modalités que le coaching individuel et permet, en plus, l'utilisation créative du groupe. L'accompagnement s'organise autour de 5 à 6 séances en collectif, de 2 à 4 heures.

CONTACT : **Céline Limouzy**, Directrice du Pôle Concours & Adaptation à l'emploi, Directeur d'Hôpital - Consultante Sénior  
celine.limouzy@cneh.fr - Tél. 06 71 64 65 90